



RADA GMINY
ul. Rynek 13
66-330 PSZCZEW
tel. (0-95) 749-23-19

**Uchwała Nr V/29/07
Rady Gminy Pszczew
z dnia 29 marca 2007 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz określenia wysokości, zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli na rok 2007.

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6 a, art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz.674 , zmiana: Dz. U. Nr 170, poz.1218)

Rada Gminy Pszczew uchwala na rok 2007 Regulamin wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pszczew

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pszczew zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość , zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pszczew,
- 2) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt.1,
- 4) **pracodawcy** – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, o której mowa w pkt. 1
- 5) **uczni** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 7) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; zmiana: rozporządzenie ME i N z dnia 6.03.2006r. – Dz. U. Nr 43, poz.293).

§ 3.1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

Dodatek za usługę lat

§ 4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach określonych w § 5 i 6 Regulaminu.

2. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności:

a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach , olimpiadach itp.

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c/ poznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,

c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych , przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,

e/ aktywny udział w promocji szkoły i Gminy.

§ 6.1. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

2. W szkołach tworzy się zakładowy odpis na dodatki motywacyjne, stanowiący 4 % sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego .

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie przekraczający danego roku szkolnego, i nie krótszy niż 6 miesięcy w tym roku.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.